

REGIONE PIEMONTE - Deliberazioni della Giunta Regionale

Deliberazione della Giunta Regionale 3 aprile 2020, n. 8-1190

Artt. 22 e 24 della l.r. 23/08 e smi: affidamento dell'incarico di responsabile del settore SC A1615A "Sviluppo della montagna" articolazione della direzione A1600A Ambiente, energia e territorio all'arch. Francesco LECCESE.

A relazione dell'Assessore Gabusi

Vista la l.r. 23/08 ed i relativi criteri e modalità per il conferimento degli incarichi dirigenziali di cui alla DGR n. 29-9649 del 22.9.08 e s.m.i.;

preso atto che il settore A1615A "Sviluppo della montagna" è vacante dal 02.01.2020 per effetto della DGR 4-439 del 29.10.19 e s.m.i. di riorganizzazione parziale delle strutture del ruolo della Giunta regionale;

vista la nota prot. 23682/A1600A del 02.03.2020 con la quale il direttore della direzione ing. Crotta, in seguito ad un avviso di selezione rivolto al personale dirigenziale della Regione Piemonte conclusosi con esito negativo, chiede di provvedere all'individuazione di un dirigente responsabile attraverso l'attivazione di una procedura di avviso di selezione pubblica, rivolta al solo personale esterno all'Amministrazione;

visto che, per il posto di responsabile del settore A1615A "Sviluppo della montagna" i requisiti richiesti, in termini di titolo di studio, tipo di professionalità necessaria, attitudini e capacità che il ruolo da svolgere richiede, trasmessi dal direttore Crotta, sono i medesimi già indicati nell'avviso di selezione rivolto al personale dirigenziale della Regione Piemonte, divulgato con nota prot. 4210/A1008D del 20.02.2020;

sulla base di quanto sopra i competenti uffici in data 5.03.2020 hanno pubblicato sul BURP n. 10S3 l'avviso di selezione pubblica fissando il termine ultimo per la presentazione delle candidature nella data del 16.03.2020;

preso atto che entro i termini previsti dall'avviso sono pervenute le candidature presentate da AIMAR Piergiorgio, DALMASSO Nadia, DI BELLA Elena, FARNEA Denis, LECCESE Francesco, SCARAMOZZINO Pasquale Antonio e SILETTO Alberto e che le stesse sono state ammesse alla selezione giacché, in base alle dichiarazioni prodotte, fatti salvi gli eventuali accertamenti sulla base del DPR 445/01 e smi, risultano in possesso dei requisiti generali per il conferimento dell'incarico e hanno presentato domanda nelle modalità e nei termini prescritti nell'avviso cui si fa riferimento;

dato atto, conseguentemente, che con nota prot. 7335/A1008D del 18.03.2020 le domande, i curricula e la documentazione dei candidati di cui sopra è detto, sono stati trasmessi al competente direttore Crotta, cui spetta l'espressione del parere, adeguatamente motivato, in merito alla scelta;

vista la nota prot. 31944/A1600A del 27.03.2020 con la quale il direttore Crotta, congiuntamente all'Amministratore di riferimento, a seguito di attenta analisi dei curricula, *in relazione al tipo di professionalità e formazione manageriale acquisita, all'esperienza maturata e alle attitudini e capacità possedute, ritiene che Francesco Leccese possieda i requisiti professionali e attitudinali più idonei a garantire l'ottimale ed efficace svolgimento delle funzioni connesse*

all'incarico in oggetto. Infatti, ha maturato una diversificata esperienza professionale acquisita nelle attività di promozione, sviluppo e gestione di progetti e azioni combinate tra loro, atte a valorizzare e salvaguardare ambiti territoriali montani anche marginali, perseguendo la promozione e la riqualificazione di beni e infrastrutture e la realizzazione di opere e progetti di valorizzazione sostenibile e attrazione turistica, anche attraverso la gestione di finanziamenti e contributi Europei (anche all'interno del PSR Statali e Regionali in modo coordinato con altri Enti pubblici e Fondazioni bancarie). Possiede ottime conoscenze per l'analisi statistica e l'interpretazione dei dati di contesto a supporto delle decisioni per lo sviluppo e valorizzazione dei territori. Nella sua carriera dirigenziale ha avuto diverse esperienze connesse all'efficientamento e alla riorganizzazione dei servizi gestiti, possiede attitudini e capacità di assumere iniziative, decisioni e responsabilità conseguenti nella gestione ordinaria e di emergenza acquisite anche grazie ad una specifica formazione di tipo manageriale;

preso atto della dichiarazione rilasciata dall'arch. Leccese in sede di presentazione della candidatura, in merito all'insussistenza di cause di inconferibilità (artt. 3, 4, 6 e 7 del D.Lgs 39/13), agli atti d'ufficio, fatti salvi successivi accertamenti di rito;

dato atto, infine, che in relazione all'attribuzione degli incarichi dirigenziali a persone esterne all'Amministrazione, il contingente previsto dal novellato comma 3 dell'art. 24 della L.R. 23/08, non viene superato;

visto che, in base a quanto sopra, si è disposta la pubblicazione preventiva del curriculum del candidato prescelto sul BURP n. 14 del 2.04.2020, sempre secondo quanto stabilito nei criteri cui si fa riferimento;

dato atto che l'arch Leccese è attualmente dipendente della Città di Moncalieri e che provvederà a trasmettere agli uffici competenti il provvedimento di collocamento in aspettativa, condizione essenziale per la sottoscrizione del contratto di lavoro a tempo determinato;

ritenuto di affidare all'arch. Francesco Leccese l'incarico di responsabile del settore A1615A "Sviluppo della montagna";

ritenuto di precisare che l'incarico dell'arch. Leccese, regolato da contratto di lavoro a tempo determinato, decorre dalla data di sottoscrizione dello stesso, è disposto per il periodo di 2 anni e può essere rinnovato; in ogni caso non può superare il limite di permanenza in servizio previsto per i dirigenti regionali dalle vigenti norme in materia pensionistica;

viste le disposizioni contenute nella DGR n. 1-602 del 24.11.2014 e smi di cui al Codice di comportamento dei dipendenti regionali del ruolo giuntale, così come integrata dalla DGR n. 1-1717 del 13.7.2015;

visto l'art. 15 del D.Lgs 33/13;

dato atto che all'arch. Leccese verrà corrisposto un trattamento economico pari a € 94.111,26, annui lordi, (retribuzione tabellare e indennità di vacanza contrattuale di € 43.928,79, retribuzione di posizione di € 50.182,47 - settore con graduazione economica di fascia B di cui alla DGR 4-1018 del 18.02.2020) e che la spesa complessiva di € 239.042,60 trova copertura nel bilancio regionale come da dettaglio di seguito elencato:

- per l'anno 2020 - € 32.946,59 (lordo retribuzione tabellare e indennità di vacanza contrattuale), € 37.636,85 (lordo retribuzione di posizione) missione 09 programma 0907 cofog 05.4 macroaggregato 101 importi da impegnare con fondi di competenza sul capitolo

809073 e 19.057,53 (oneri) missione 09 programma 0907 cofog 05.4 macroaggregato 101 importo da impegnare con fondi di competenza sul capitolo 809075;

- per l'anno 2021 - € 43.928,79 (lordo retribuzione tabellare e indennità di vacanza contrattuale), € 50.182,47 (lordo retribuzione di posizione) missione 09 programma 0907 cofog 05.4 macroaggregato 101 importo da impegnare con fondi di competenza sul capitolo 809073 ed € 25.410,04 (oneri) missione 09 programma 0907 cofog 05.4 macroaggregato 101 importo da impegnare con fondi di competenza sul capitolo 809075;
- per l'anno 2022 - € 10.982,20 (lordo retribuzione tabellare e indennità di vacanza contrattuale), € 12.545,62 (lordo retribuzione di posizione) missione 09 programma 0907 cofog 05.4 macroaggregato 101 importo da impegnare con fondi di competenza sul capitolo 809073 ed € 6.352,51 (oneri) missione 09 programma 0907 cofog 05.4 macroaggregato 101 importo da impegnare con fondi di competenza sul capitolo 809075 ;

demandando al settore "Trattamento economico, pensionistico, previdenziale e assicurativo del personale" l'adozione degli idonei provvedimenti di spesa;

vista la l.r. n. 24 del 23 dicembre 2019 "Autorizzazione all'esercizio provvisorio del bilancio della Regione per gli anni 2020-2022 e disposizioni finanziarie";

vista la D.G.R. n. 12-924 del 17 gennaio 2020 "Esercizio provvisorio del Bilancio di previsione per l'anno finanziario 2020-2022. Legge regionale 23 dicembre 2019, n. 24 "Autorizzazione all'esercizio provvisorio del bilancio della Regione per gli anni 2020-2022 e disposizioni finanziarie". Ripartizione delle unita' di voto del Bilancio in capitoli, ai fini della gestione";

attestata la regolarità amministrativa del presente provvedimento, ai sensi della DGR 1-4046 del 17.10.16;

la Giunta regionale, a voti unanimi, resi nelle forme di legge,

d e l i b e r a

- di affidare all'arch. Francesco LECCESE l'incarico di responsabile del settore A1615A "Sviluppo della montagna", articolazione della direzione A1600A "Ambiente, energia e territorio", fatti salvi gli accertamenti antecedenti la sottoscrizione del relativo contratto di lavoro a tempo determinato;
- di stabilire che tale incarico, regolato dal predetto contratto di lavoro, decorre dalla data di sottoscrizione dello stesso, è disposto per il periodo di due anni e può essere rinnovato. In ogni caso l'incarico di cui sopra non può superare il limite di permanenza in servizio secondo le vigenti norme pensionistiche;
- di precisare, infine, che all'arch. Leccese verrà corrisposto un trattamento economico pari a € 94.111,26, annui lordi, (retribuzione tabellare e indennità di vacanza contrattuale di € 43.928,79, retribuzione di posizione di € 50.182,47- settore con graduazione economica di fascia B di cui alla DGR 34-7091 del 22.06.2018) e che la spesa complessiva di € 239.042,60 trova copertura nel bilancio regionale come da dettaglio di seguito elencato:
per l'anno 2020 - € 32.946,59 (lordo retribuzione tabellare e indennità di vacanza contrattuale), € 37.636,85 (lordo retribuzione di posizione) missione 09 programma 0907 cofog 05.4 macroaggregato 101 importi da impegnare con fondi di competenza sul capitolo 809073 e 19.057,53 (oneri) missione 09 programma 0907 cofog 05.4 macroaggregato 101 importo da impegnare con fondi di competenza sul capitolo 809075;
per l'anno 2021 - € 43.928,79 (lordo retribuzione tabellare e indennità di vacanza contrattuale), € 50.182,47 (lordo retribuzione di posizione) missione 09 programma 0907

cofog 05.4 macroaggregato 101 importo da impegnare con fondi di competenza sul capitolo 809073 ed € 25.410,04 (oneri) missione 09 programma 0907 cofog 05.4 macroaggregato 101 importo da impegnare con fondi di competenza sul capitolo 809075;
- per l'anno 2022 - € 10.982,20 (lordo retribuzione tabellare e indennità di vacanza contrattuale), € 12.545,62 (lordo retribuzione di posizione) missione 09 programma 0907 cofog 05.4 macroaggregato 101 importo da impegnare con fondi di competenza sul capitolo 809073 ed € 6.352,51 (oneri) missione 09 programma 0907 cofog 05.4 macroaggregato 101 importo da impegnare con fondi di competenza sul capitolo 809075 ;

- di demandare al settore "Trattamento economico, pensionistico, previdenziale e assicurativo del personale" l'adozione degli idonei provvedimenti di spesa.

L'efficacia del presente provvedimento è subordinata, oltre agli adempimenti posti in capo all'Amministrazione ai sensi dell'art. 15 del D.Lgs 33/13, alla sottoscrizione, da parte del dirigente interessato, delle dichiarazioni di cui all'art. 20 del D.Lgs 39/13 e dell'art. 13 del D.L. 66/14 convertito con L. 89/14 e successivi accertamenti a cura del settore competente in materia di anticorruzione e di quello competente in materia di incompatibilità.

La presente deliberazione sarà pubblicata sul B.U. della Regione Piemonte ai sensi dell'art. 61 dello Statuto e dell'art. 5 della L.R. n. 22/2010.

(omissis)